



Vereniging Gezondheidsregio
MIDDEN-HOLLAND

Beloningsbeleid bij de Vereniging Gezondheidsregio MH

Binnen de Vereniging Gezondheidsregio MH ontvangen de bestuursleden geen vergoeding voor hun werkzaamheden. Er is hiervoor ook geen post opgenomen in de begroting. In de statuten is wel de mogelijkheid tot beloning opgenomen, maar daar wordt geen gebruik van gemaakt.

Uit statuten:

Artikel 8. Bestuur; samenstelling en benoeming.

1. Het Bestuur van de Vereniging bestaat uit ten minste drie Bestuurders. Het aantal Bestuurders wordt op voorstel van het Bestuur door de Algemene Vergadering vastgesteld.
2. Bestuurders worden uit de Leden gekozen en benoemd door de Algemene Vergadering, tenzij de Algemene Vergadering anders besluit. De voorzitter wordt in functie benoemd door de Algemene Vergadering. Het Bestuur kan vervolgens uit zijn midden een secretaris en een penningmeester kiezen. De functies van secretaris en penningmeester kunnen ook door één persoon worden vervuld. Onverminderd de collectieve verantwoordelijkheid kan het Bestuur besluiten tot onderlinge verdeling van taken.
3. Met uitzondering van het bepaalde in lid 4 van dit artikel zal iedere Bestuurder, voor zover een rechtspersoon, worden vertegenwoordigd door één (1) natuurlijk persoon als vaste portefeuillehouder.
4. De voorzitter van het Bestuur, voor zover een rechtspersoon, zal worden vertegenwoordigd door twee (2) natuurlijke personen, bestaande uit een persoon die de vergadering feitelijk voorziet en een andere vertegenwoordiger van deze rechtspersoon. Ondanks dat de voorzitter van het Bestuur (dat wil zeggen de rechtspersoon) zal worden vertegenwoordigd door twee (2) natuurlijke personen, heeft de voorzitter van het Bestuur (dat wil zeggen de rechtspersoon) in vergaderingen van het Bestuur niettemin één (1) stem.
5. Bestuurders worden benoemd voor maximaal vier jaar en kunnen daarna worden herbenoemd voor een periode van telkens maximaal vier jaar. Herbenoeming is geen automatisme.
6. Iedere twee (2) jaar evalueert het Bestuur de bestuurssamenstelling en gaat zij na of Deze aanpassing behoeft.
7. In vacatures in het Bestuur wordt zo spoedig mogelijk voorzien. In geval van vacatures behoudt het Bestuur zijn bevoegdheden. Het Bestuur is verplicht zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen drie maanden na het ontstaan van de vacature een Algemene Vergadering bijeen te roepen, waarin de voorziening in de vacature(s) aan de orde komt.
8. Bestuurders kunnen een beloning ontvangen voor hun werkzaamheden. Het voorstel tot beloning maakt onderdeel uit van de begroting voor het volgende boekjaar. De Bestuurders hebben in ieder geval recht op een vergoeding voor de in redelijkheid gemaakte kosten.
9. Periodiek evalueert het Bestuur het functioneren van het Bestuur en de Bestuurders, evenals hun onderlinge functioneren.